



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู โทร. ๐-๓๕๒๔-๖๘๕๑

ที่...อย ๓๗๐๐๑/-...วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง...ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แจ้งให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตาม แบบวัด OIT รายงานตนเองของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม องค์ประกอบด้านข้อมูล ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) การจัดทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน และต้องเป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗ จะขาดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งไปไม่ได้

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้ดำเนินการตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ข้อควรพิจารณา

หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง ที่แนบมาท้ายบันทึกข้อความนี้

(นายเอนก เขียวอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

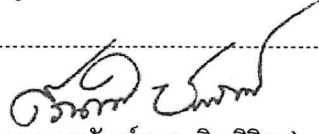
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู



(นางสาวลภัสสรดา ในจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

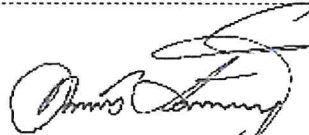
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู



(นางสาวศรัณย์ยมล ชินพิริยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู



(นายฉลอง คงสัมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

ที่ ๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู	ประธานคณะกรรมการ
๒. เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู	รองประธานคณะกรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๖. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายฉลอง คงสัมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู