



แบบสรุประยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอพักไก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอพักไก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๖ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู เรื่อง นโยบาย 'ไม่รับของขวัญ' (No Gift Policy) และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและหลีกเลี่ยงการกระทำข้อบังคับต่อคุณพนิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู จึงกำหนดนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระ เทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ (สำเนาประกาศท้ายรายงานนี้)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอพักไก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู นายฉลอง คงส้มฤทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูทุกคน ร่วมประชุมรับมอบนโยบายการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู และให้อภิปรัชต์โดยเครื่องครัวด	เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์ แบบท้ายรายงาน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	○
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	○
๓) ประชาชน	○
๔) อื่น ๆ	○
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	○
๒) รายบุคคล	○
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	○
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	○
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ _____	○

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -


 ผู้รายงาน
 (นายอเนก เขียวฉ้ออัน)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


 ผู้รับรองรายงาน
 (นายฉลอง คงสัมฤทธิ์)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัตรราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่ोดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ชั่วเบ้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงาน ทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และหลักเลี้ยงการกระทำการที่มีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจ ใน การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู จึงกำหนดนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ และบุคลากรใน สังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและ โอกาสพิเศษต่างๆ และขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด ทุกคน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายฉลอง คงสมุดทรัพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู



องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอผักไก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ นายฉลอง คงสัมฤทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู ได้ประชุมมอบนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความ透明โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกระทรวงฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แลงงาน รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อคุณภาพนิ่งหรือการตัดสินใจ อันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมาภัยเดียวกัน ใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม